

### Vil du vide mere

om § 56 eller § 58a- ordningen er du altid velkommen til at kontakte Ydelse Sygedagpenge i Jobcentret.

### Kontakt:

Personligt

Mandage, tirsdage og onsdage kl. 9.00 - 15.00

Torsdage kl. 9.00 - 17.00

Fredage kl. 9.00 - 13.00

### Telefontider

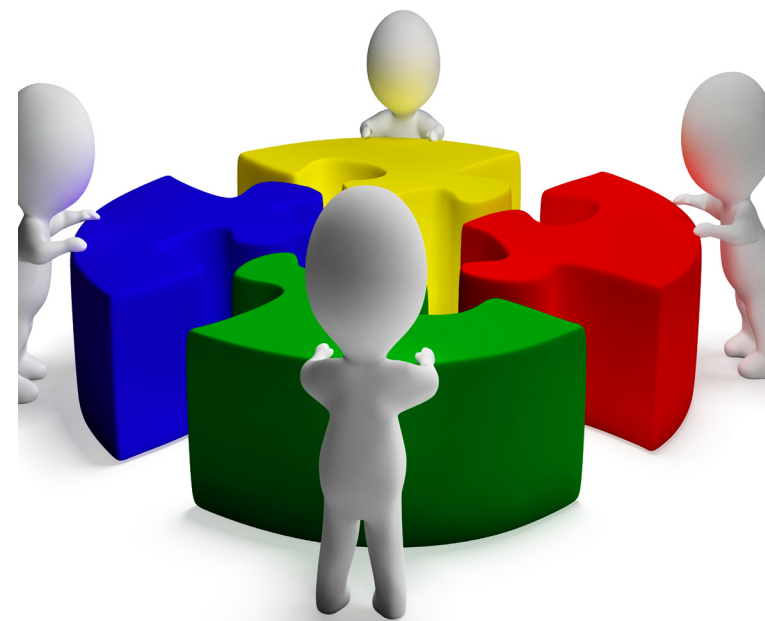
Mandag – fredag kl. 9.00 - 12.00

Du kan sende digital post til

Ydelse Sygedagpenge via [www.borger.dk](http://www.borger.dk)

## § 56- eller § 58a- aftale

– ved kronisk / langvarig sygdom



Lay out: Vejen Kommune  
Tekst: Jobcenter Vejen  
Tryk: Vejen Kommune  
Foto: Colourbox.dk  
Udgivet: Januar 2019  
Ordrenr.: 934-18  
Rev.: Feb 2021

En § 56- eller § 58a- aftale er til dig, der har forhøjet risiko for sygefravær på grund af langvarig / kronisk sygdom eller skal deltage i behandlingsforløb. Med en § 56- aftale får din arbejdsgiver refusion for dit sygefravær allerede fra første fraværsdag mod normalt først efter 30 dage. Derved mindskes din arbejdsgivers udgifter i forbindelse med dit sygefravær, så du kan bevare en tryk og positiv tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med en § 58a- aftale for du som selvstændig sygedagpenge fra første sygedag.

#### **§ 56- eller § 58a- aftale er til dig, der**

- lider af en kronisk eller langvarig sygdom
- skal deltage i behandling
- vil have forhøjet risiko for sygefravær

#### **Du får**

- mulighed for at fastholde dit arbejde på trods af øget sygefravær
- mulighed for at reducere din arbejdsgivers udgifter, i forbindelse med din sygdom og deraf øgede fravær
- en aftale, der kan gælde i op til to år
- en aftale, der udelukkende omfatter den sygdom eller lidelse, som aftalen er oprettet på baggrund af
- en aftale der ved fortsat forhøjet risiko for sygefravær kan forlænges

#### **Du skal, i henhold til lovgivningen,**

- kunne dokumentere, at der er tale om kronisk eller langvarig sygdom
- kunne dokumentere, at sygdommen medfører et fravær på mindst 10 dage om året
- indgå en aftale med din arbejdsgiver, som via NemRefusion indberetter de relevante oplysninger til Jobcentret
- orientere Jobcentret, hvis du får nye arbejdsopgaver, som er forskellig fra det du har bevillingen på
- meddele flytning til Jobcentret så din aftale kan overføres til ny kommune

#### **Du får IKKE**

- en ordning, hvor du selv kan regulere dit timeantal så det ugentlige timetal nedsættes
- en ordning, hvor du kan indlægge faste fritimer/-fridage

#### **Sådan søges der**

- hvis du er lønmodtager skal din arbejdsgiver søge om en § 56 aftale digitalt på [www.vejen.dk](http://www.vejen.dk)
- hvis du er selvstændig skal du søge om en § 58a- aftale digitalt på [www.vejen.dk](http://www.vejen.dk)
- Retten til refusion har virkning fra og med datoen for aftalens indgåelse

#### **Hvad sker der i Jobcentret**

- vi modtager ansøgningen
- vi indhenter lægelige oplysninger
- når der, ud fra de samlede akter, ses grundlag for, at bevillige en § 56 / § 58a- aftale, fremsendes denne til dig og din arbejdsgiver.

#### **Eksempel**

Kontorassistenten Poul har i en periode haft gentagne korte sygemeldinger. I forbindelse med en trivselssamtale fortæller han, at fraværet skyldes gigt. Han og hans arbejdsgiver søger om en § 56-aftale. I den af Jobcentret indhentede lægeat-test, fremgår det, at han fortsat vil have korte sygeperioder grundet lidelsen. Derfor godkender Jobcentret en § 56-aftale, der betyder, at virksomheden for fremtiden modtager refusion fra første sygedag for det sygefravær som relaterer sig til gigt.

#### **Lovgrundlag**

Lov om sygedagpenge

Nr. 563 af 9. juni 2006

Beskæftigelsesministeriet (Arbejdsdirektoratet)

Lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020

Du kan finde lovgrundlaget ved at gå ind på [www.retsinfo.dk](http://www.retsinfo.dk) og indtaste nummer samt årstal. I højre side af billedet vil du kunne hente den konkrete lov eller bekendtgørelse.